

CECE INFORMA 2T 2025

CEO Empresas
Españolas
Ceuta



INDICE.

1) <u>CEUTA EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2025</u>	<u>2</u>
2) <u>ACTUALIDAD ECONÓMICA</u>	<u>3</u>
3) <u>OBSERVATORIO LABORAL DE CEUTA</u>	<u>14</u>
4) <u>CECE VIAJA A BRUSELAS</u>	<u>19</u>
5) <u>ANGELA DE MIGUEL VISITA CEUTA – ASAMBLEA CEPYME</u>	<u>24</u>
6) <u>JORNADA SOBRE LIDERAZGO DIGITAL</u>	<u>28</u>
7) <u>JORNADA SOBRE PREVISIÓN SOCIAL</u>	<u>30</u>
8) <u>FIRMA CONVENIO SOBRE FORMACIÓN MARÍTIMA</u>	<u>33</u>
9) <u>VISITA A LA REAL FEDERACIÓN DE FÚTBOL DE CEUTA</u>	<u>35</u>
10) <u>ESTRATEGIA SOBRE PERCEPCIÓN POSITIVA DEL TURISMO</u>	<u>37</u>
11) <u>ENTREVISTA: LA SITUACIÓN EMPRESARIAL DE CEUTA</u>	<u>39</u>
12) <u>CECE PRESENTE EN EVENTOS DURANTE EL 2T</u>	<u>47</u>
13) <u>CIRCULARES Y ACTIVIDADES DE LOS ASOCIADOS</u>	<u>49</u>

1. CEUTA EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2025.

EL PIB PER CAPITA DE CEUTA EN 2023 CRECE HASTA 22.751 €, UN 26,5% POR DEBAJO DE LA MEDIA NACIONAL, SÓLO POR DETRÁS DE MELILLA.

LOS PRECIOS EN CEUTA SUBEN EL 2,6% EN EL 2T, TRES DÉCIMAS MÁS QUE LA MEDIA ESPAÑOLA.

CEUTA, A LA COLA DEL CRECIMIENTO ECONÓMICO EN ESPAÑA CON SOLO UN 1,7% DE AUMENTO DEL PIB. DEBILIDAD ESTRUCTURAL FRENTE AL RESTO DEL PAÍS

LA CONFEDERACIÓN VIAJA A BRUSELAS PARA BUSCAR SOLUCIONES A LOS PROBLEMAS EMPRESARIALES DE LA CIUDAD.

CEUTA CON UNA TASA DE PARO ENQUISTADA EN MÁS DEL DOBLE DE LA MEDIA NACIONAL.

PERFIL DEL PARADO EN CEUTA: MUJER, MÁS DE 30 AÑOS DEL SECTOR SERVICIOS.

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE CEUTA PIERDE 407 AFILIADOS DEL RÉGIMEN GENERAL.

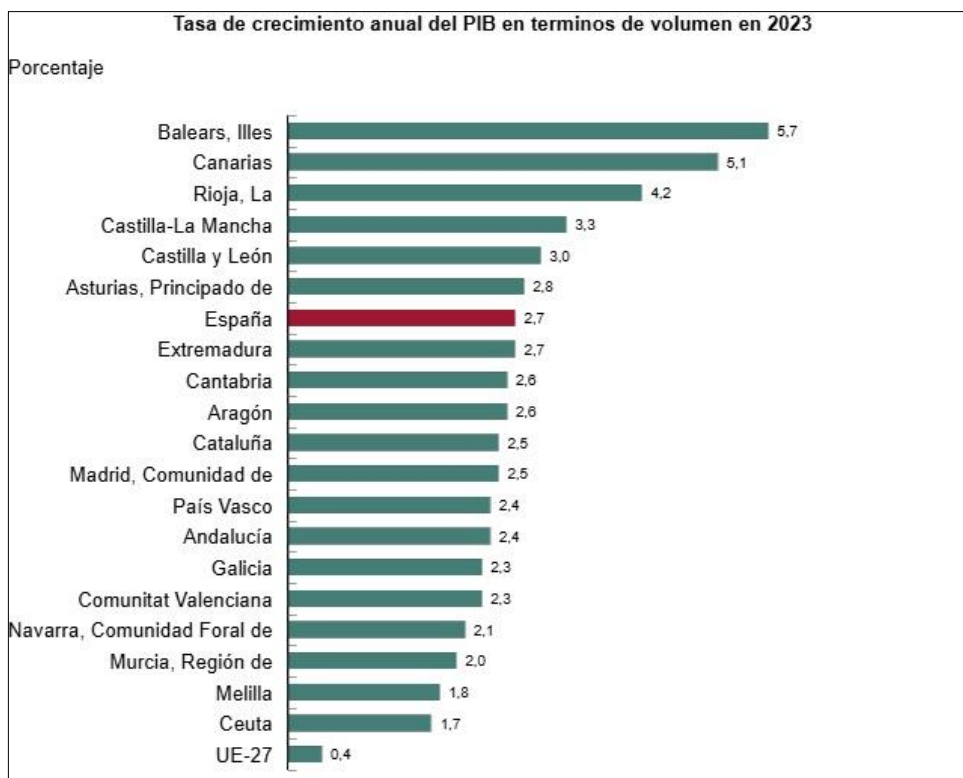
AUNQUE LA ACTIVIDAD PORTUARIA PRESENTA MEJORAS RESPECTO AL AÑO ANTERIOR, CEUTA SIGUE A LA COLA DEL TRÁFICO MARÍTIMO DE LOS PUERTOS ESPAÑOLES.

2. ACTUALIDAD ECONÓMICA.

ANÁLISIS DEL PIB DE CEUTA

El **Producto Interior Bruto (PIB)** es uno de los indicadores económicos más importantes y utilizados en el mundo y sirve para medir la **actividad económica de un territorio** durante un período determinado, normalmente un año. Representa el **valor monetario total** de los bienes y servicios **finales** producidos. En otras palabras, el PIB refleja la riqueza que genera un país o un territorio. Los últimos datos oficiales publicados del PIB de España por territorios, son los correspondiente al año 2023. Estos últimos datos disponibles nos permiten hacer una **radiografía sobre la actividad económica real de la ciudad**, cuánto ha crecido, cuál es el PIB por habitante comparativamente con otras autonomías y cuál es la estructura de cada sector económico.

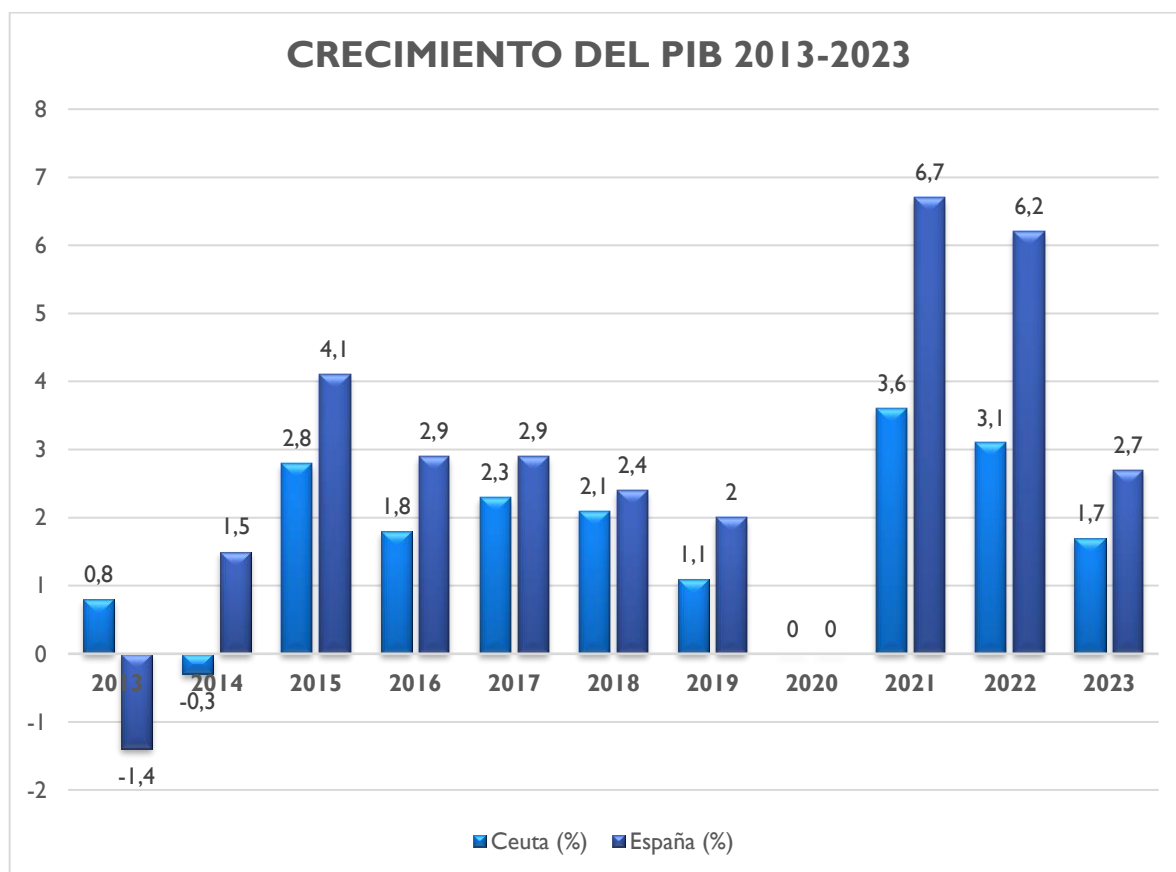
¿Cuánto está creciendo el PIB en Ceuta?



CECE INFORMA 2T-2025

Como se puede comprobar, Ceuta no sólo crece al 1,7% frente al 2,5% de la media nacional, sino que también es la región de España con un crecimiento menor de su economía.

Si comparamos el crecimiento de los últimos 10 años, la economía de Ceuta muestra una alarmante debilidad respecto al crecimiento del resto de España.



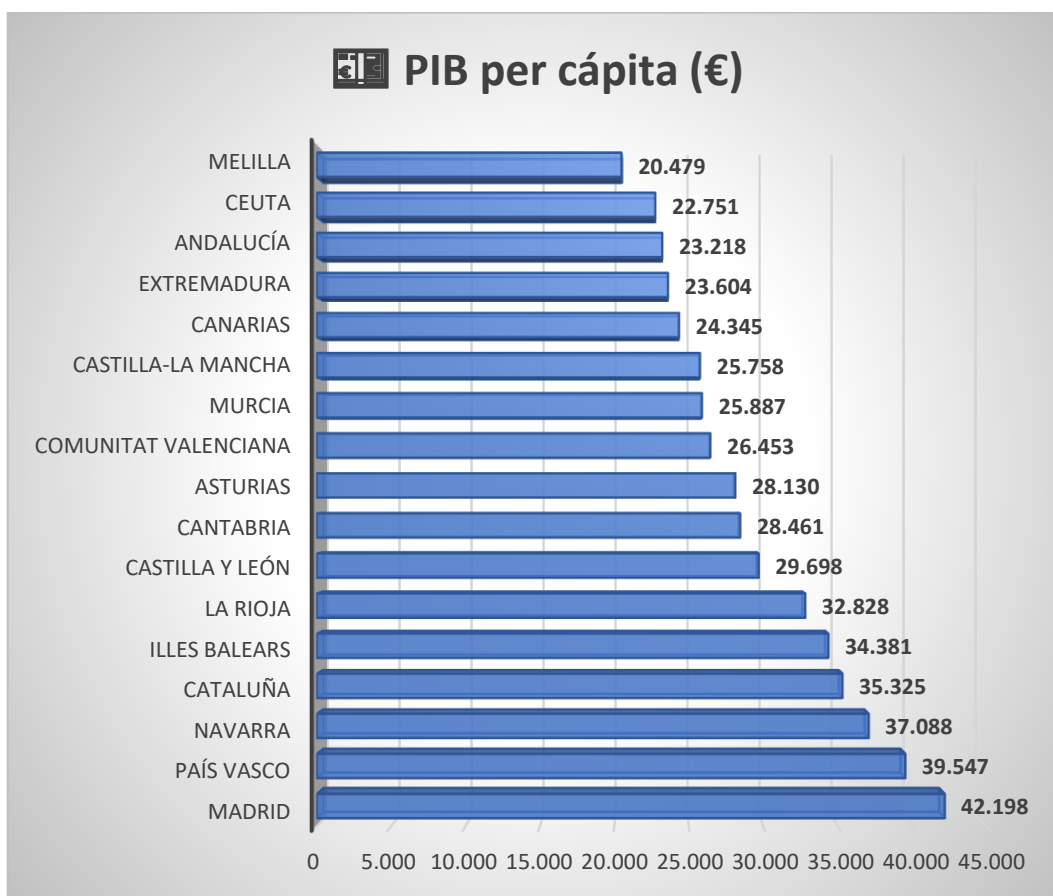
¿Cuál es el PIB per cápita?

- En cuando al **PIB por habitante**, con **22.751 €**, Ceuta presenta un nivel de renta por habitante significativamente inferior al promedio nacional y muy lejos de regiones como Madrid o País Vasco. Se sitúa en el **puesto 18 de las 19**

CECE INFORMA 2T-2025

autonomías, un 26,5% por debajo de la media nacional. Sólo Melilla tiene un PIB per cápita inferior.

- Esta diferencia refleja limitaciones estructurales en productividad, tamaño económico y especialización sectorial.



¿Cuál es la distribución del PIB en Ceuta por sectores económicos?

El análisis de los últimos datos de la contabilidad nacional refleja cuál es la estructura de la economía de Ceuta:

CECE INFORMA 2T-2025

- **Sector público dominante:** Con un 44.3%, la administración pública y servicios esenciales como sanidad y educación son el motor principal de la economía ceutí.
- **Comercio y hostelería:** Representan una quinta parte del PIB, reflejando el peso del consumo interno y el turismo.
- **Construcción e inmobiliarias:** Juntas suman casi un 14%, lo que indica actividad en desarrollo urbano y vivienda.
- **Actividades recreativas y juego online:** Con un 4%, muestran un nicho económico emergente.
- **Industria y sector primario:** Su peso es muy reducido (menos del 2%), lo que evidencia una baja diversificación productiva.
- **Tecnología y comunicación:** Apenas un 1%, lo que sugiere oportunidades de crecimiento en digitalización.

Rama de Actividad	% sobre PIB 2023
Administración pública, defensa, educación, sanidad	44.3%
Comercio, transporte, hostelería	20.3%
Actividades inmobiliarias	9.0%
Actividades profesionales y administrativas	4.5%
Construcción	4.9%
Actividades artísticas, recreativas, (incluye juego online) y otros servicios	4.0%
Industria manufacturera	1.5%
Actividades financieras y de seguros	3.3%
Información y comunicaciones	1.0%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0.1%
Industrias extractivas, energía, agua, residuos	3.1%
Valor añadido bruto total (excluyendo impuestos)	96.1%
Impuestos netos sobre productos	3.9%

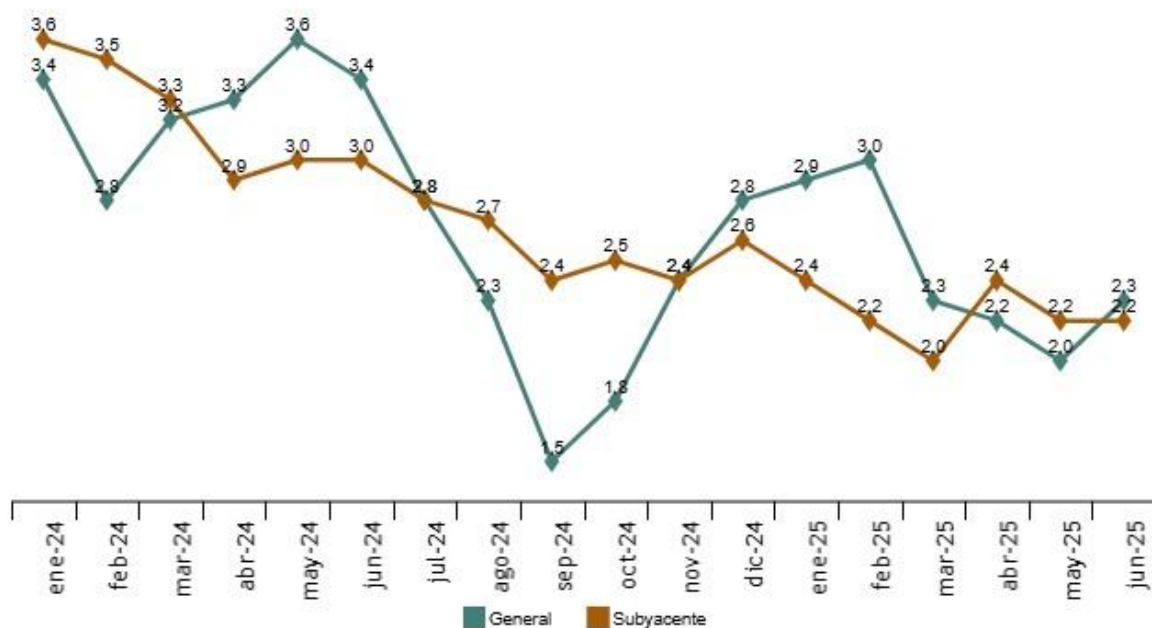
Fuente: Instituto Nacional de Estadística — Contabilidad regional.

INFLACIÓN. (INE)

Al finalizar el segundo trimestre, la inflación en España se sitúa en el 2,3%, igual que en marzo de 2025 tras una ligera moderación durante el trimestre. La subyacente se sitúa en el 2,2%, prácticamente idéntica tras meses donde esa diferencia era más acusada.

Tasa anual del IPC

Índice general y subyacente. Porcentaje

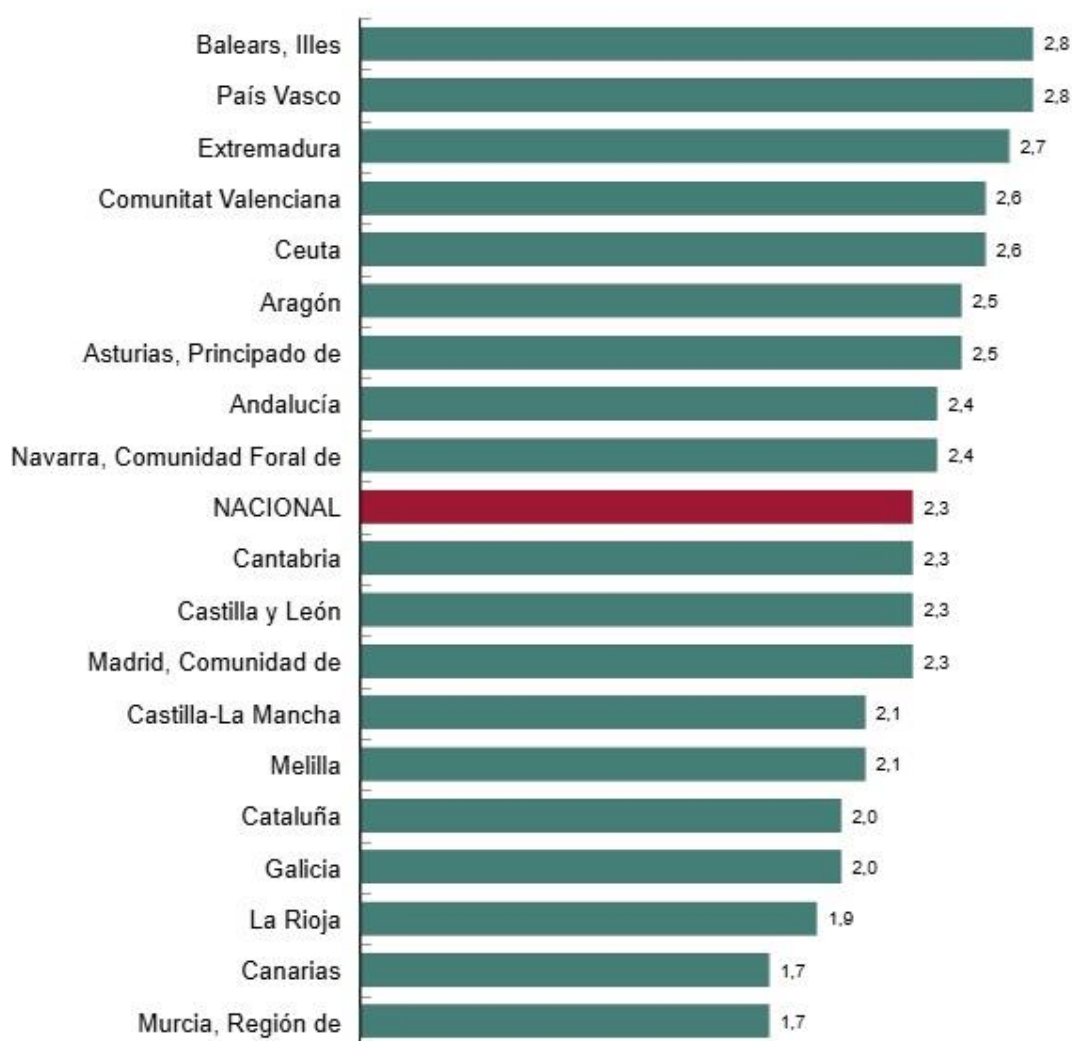


(FUENTE: INE)

CECE INFORMA 2T-2025

Tasa anual del IPC por comunidades autónomas. Junio 2025

Porcentaje



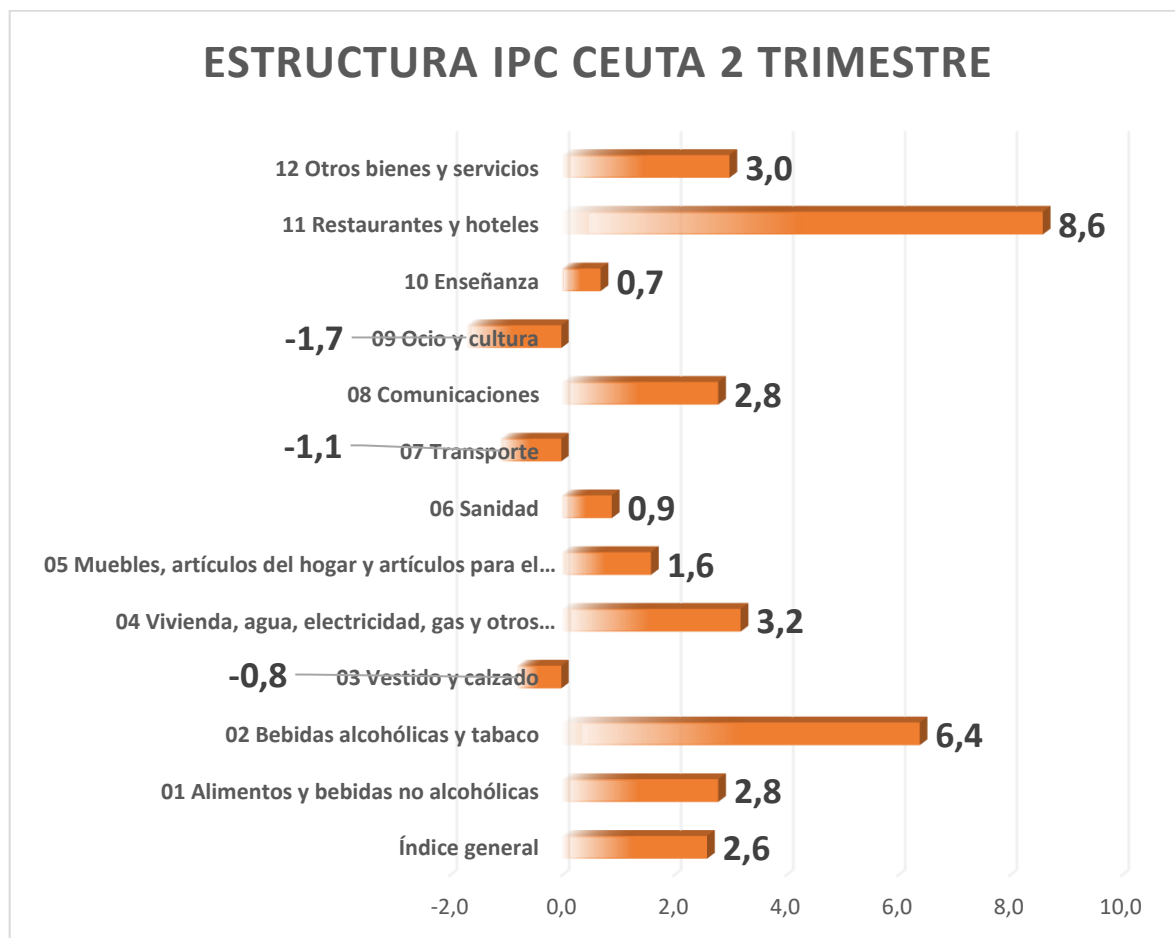
(Fuente: INE)

Ceuta, por su parte, se sitúa en un 2,6%, tres décimas superior a la media aunque también ha descendido respecto al 2,8% del trimestre anterior.

En cuanto a la estructura de la inflación por sectores en Ceuta en el mes de junio tiene sectores como bebidas alcohólicas y tabaco y hostelería que muestran una

CECE INFORMA 2T-2025

tendencia inflacionista muy fuerte. Por su parte, en el lado contrario, vestido y calzado, ocio y transporte presentan ligeros descensos anuales en los precios.



TIPOS DE INTERÉS DE REFERENCIA

Los tipos de referencia oficiales del **mercado hipotecario** del Banco de España publicados en el BOE siguen la misma tendencia descendente de los últimos trimestres. Frente al cuarto trimestre de 2024, en el que el EURIBOR a un año se situaba en un 2,436% y el primer trimestre de 2025 que se situaba en el 2,398%, al finalizar el segundo trimestre, el **EURIBOR a un año se sitúa en un 2,081%**.

CECE INFORMA 2T-2025

BANCO DE ESPAÑA

13550 Resolución de 1 de julio de 2025, del Banco de España, por la que se publican determinados tipos de interés oficiales de referencia del mercado hipotecario.

Junio 2025

Tipos de referencia ¹	Porcentaje
1. Euríbor. Plazos:	
– Una semana.	1,994
– Un mes.	1,929
– Tres meses.	1,984
– Seis meses.	2,050
– Un año.	2,081
2. Permuta de intereses/Interest Rate Swap (IRS) al plazo de cinco años.	2,233
3. Tipo de interés de referencia basado en el Euro short-term rate (€STR). Plazos:	
– Una semana.	1,927
– Un mes.	2,021
– Tres meses.	2,194
– Seis meses.	2,463
– Un año.	2,980
4. Míbor (Tipo interbancario a un año) ² .	2,081

¹ La definición y el proceso de determinación de estos tipos de interés oficiales de referencia se recogen en el anejo 8 de la Circular del Banco de España 5/2012, de 27 de junio.

² Este tipo tiene la consideración de tipo de interés oficial exclusivamente para los préstamos hipotecarios referenciados al mismo que se hubiesen formalizado con anterioridad al 1 de enero de 2000, conforme a lo previsto en el artículo 32 de la Ley 46/1998, de 17 de diciembre, sobre introducción del euro.

(FUENTE: BOE/BANCO DE ESPAÑA)

COMERCIO EXTERIOR EN CEUTA.

ACUMULADO ENERO-MAYO 2025 (MILLONES DE EUROS)

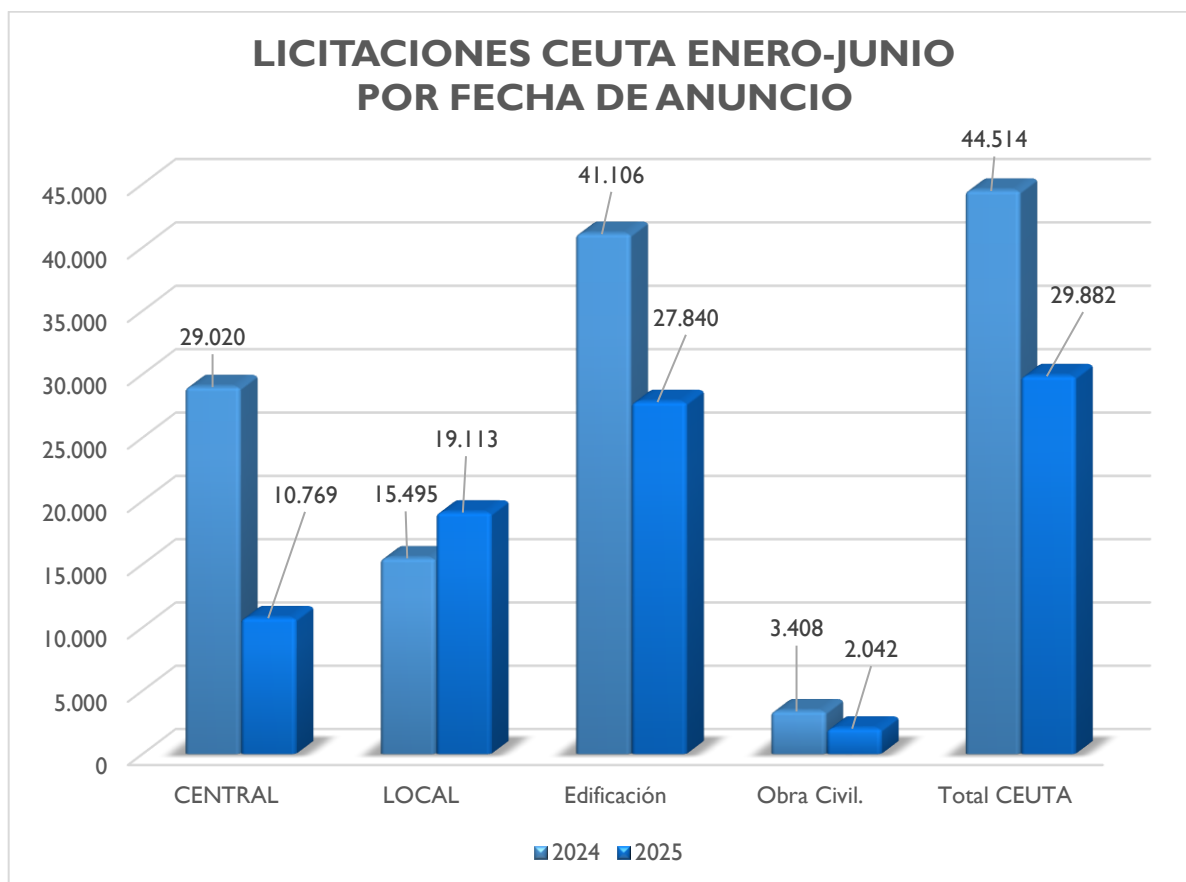
EXPORTACIONES		IMPORTACIONES		SALDO COMERCIAL	
2025	2024	2025	2024	2025	2024
8,5	5,1	256,2	323,4	-247,7	-318,3

(DATOS: MINISTERIO DE COMERCIO Y D.G. ADUANAS)

CECE INFORMA 2T-2025

Las exportaciones desde Ceuta a principios de año, en el acumulado de ENERO-MAYO de 2025, se han incrementado un 66% respecto al mismo periodo de 2024, reduciéndose respecto al incremento de más del 90% que se experimentó en el primer trimestre. Las importaciones, por el contrario, se reducen un 20,78% en el mismo periodo. **La balanza comercial de Ceuta** (diferencia entre las exportaciones y las importaciones) sigue siendo negativa, como es habitual. La tendencia de este año, sin embargo, presenta una mejora, habiéndose reducido el saldo negativo de la balanza en 70,6 millones de euros respecto al mismo periodo de 2024.

LICITACIÓN OFICIAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.



(FUENTE: SEOPAN)

CECE INFORMA 2T-2025

En el segundo trimestre de 2025 se ha producido una reversión en el proceso inversor de las Administraciones Públicas en Ceuta respecto al mismo período de 2024. Se puede comprobar cómo mientras la administración local ha incrementado sus inversiones, **la administración central la ha reducido a menos de la mitad las inversiones en Ceuta respecto al mismo semestre de 2024, especialmente en la edificación.**

TRÁFICO PORTUARIO.

PUERTO DE CEUTA	jun-24	jun-25	ACUM. Ene-jun24	ACUM. Ene-jun.25	VAR.% año
TRAFICO PORTUARIO TOTAL (TNS)	178.802	172.933	845.578	1.048.329	24,0%
MERCANCÍA GENERAL (TNS)	45.565	49.964	286.926	317.054	10,5%
PASAJEROS TRANSPORTE Y CRUCERO (UDS.)	170.544	174.277	840.338	905.805	7,8%
AVITUALLAMIENTO (TNS)	57.794	60.414	257.512	373.423	45,0%
AVITUALLAMIENTO COMBUSTIBLES LÍQUIDOS	55.764	57.072	246.171	354.904	44,2%
BUQUES MERCANTES (UDS.)	822	892	4.848	5.075	4,7%

(DATOS: PUERTO DE CEUTA)

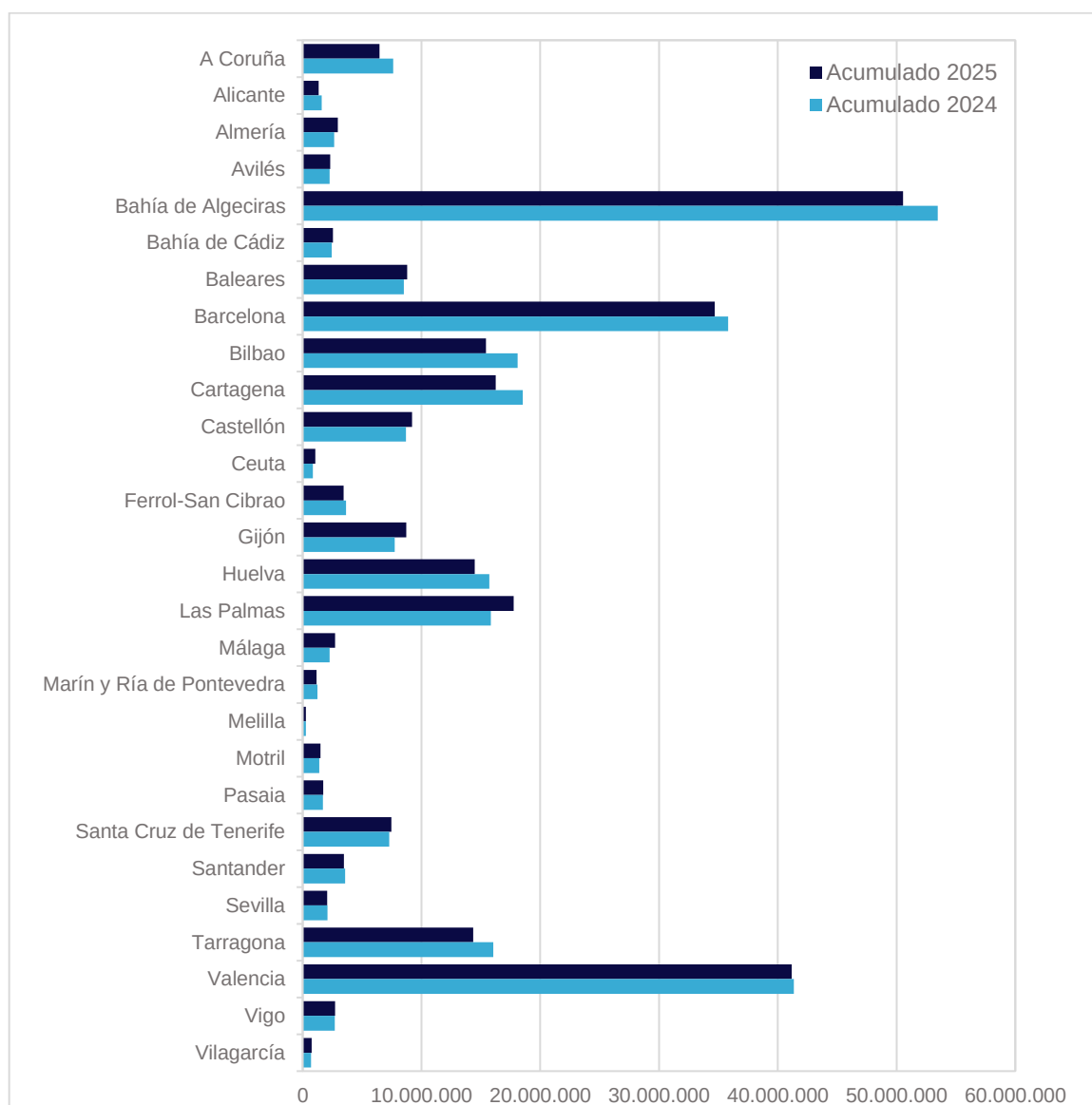
Los datos del tráfico portuario en el segundo trimestre siguen presentando cifras muy positivas, especialmente respecto al mismo periodo de 2024. Tanto el tráfico portuario total, con un incremento del 24% de toneladas, hasta el avituallamiento de combustibles líquidos, que se ha incrementado un 44,2%.

Los pasajeros acumulados del año se han incrementado un 7,84% respecto a 2024 hasta alcanzar los 905.805 pasajeros.

CECE INFORMA 2T-2025

No obstante, el peso del puerto de Ceuta sigue estando a la cola de los puertos nacionales en casi todas las categorías, salvo en número de buques y pasajeros, no aprovechando todas las oportunidades que ofrece la ubicación geográfica de Ceuta.

El siguiente cuadro del **tráfico portuario total en toneladas de todos los puertos españoles:**



(FUENTE: PUERTOS DEL ESTADO).

3. OBSERVATORIO LABORAL DE CEUTA.

En este segundo trimestre del año, el Observatorio del Mercado Laboral expone los principales datos oficiales del mercado de trabajo en Ceuta. Este análisis se realiza en base a tres bloques relevantes, como son el paro, la contratación y la afiliación a la Seguridad Social

DATOS DE PARO



(FUENTE: INE)

La Encuesta de Población Activa del segundo trimestre de nuevo indica que Ceuta, junto con Melilla, son las regiones con la tasa de paro más alta de toda España, mucho más del doble que la media nacional, que se sitúa en el 10,29%.

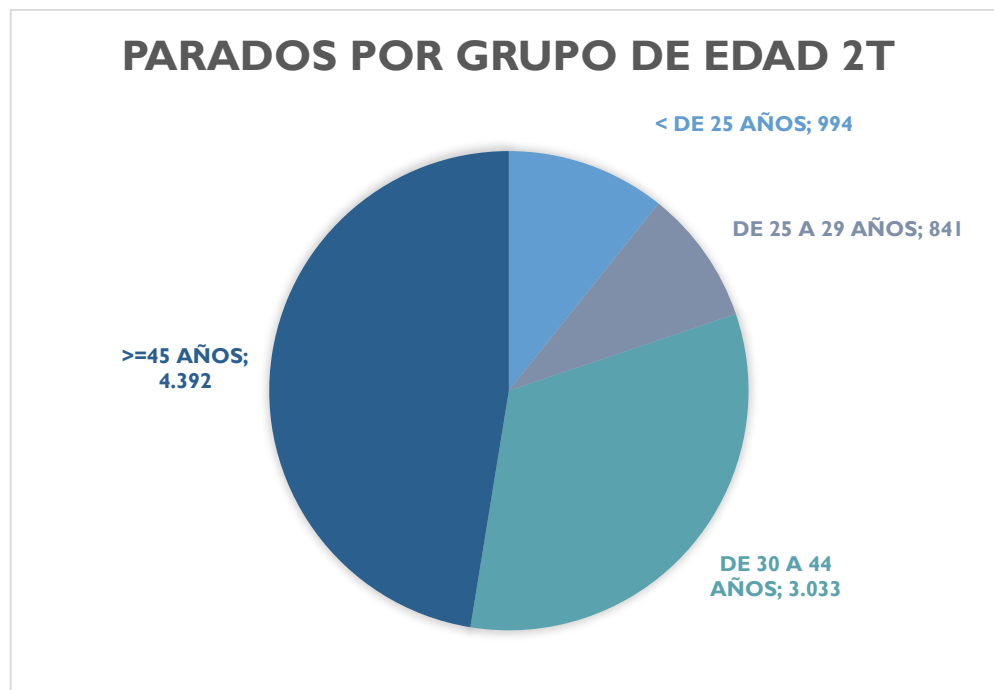
CECE INFORMA 2T-2025

Respecto a los **datos absolutos del paro registrado en el SEPE** en junio, arroja la cifra de 9.260 personas frente a las 9.179 personas registradas a final del trimestre anterior, en marzo de 2025. Esto supone un **aumento del paro de 81 personas**. La reducción del paro se produce sobre todo en el sector servicios.

PARO REGISTRADO CEUTA: JUNIO 2025						
		TOTAL EDAD	< DE 25 AÑOS	DE 25 A 29 AÑOS	DE 30 A 44 AÑOS	>=45 AÑOS
	HOMBRE	3.439	481	313	928	1.717
	MUJER	5.821	513	528	2.105	2.675
TOTAL SECTORES	AMBOS SEXOS	9.260	994	841	3.033	4.392
AGRICULTURA	HOMBRE	26	2	3	11	10
	MUJER	11	1	1	4	5
AGRICULTURA	AMBOS SEXOS	37	3	4	15	15
INDUSTRIA	HOMBRE	158	13	18	46	81
	MUJER	117	7	10	45	55
INDUSTRIA	AMBOS SEXOS	275	20	28	91	136
CONSTRUCCION	HOMBRE	352	11	18	101	222
	MUJER	57	0	7	31	19
CONSTRUCCION	AMBOS SEXOS	409	11	25	132	241
SERVICIOS	HOMBRE	2.369	173	206	688	1.302
	MUJER	4.643	218	418	1.697	2.310
SERVICIOS	AMBOS SEXOS	7.012	391	624	2.385	3.612
SIN EMPLEO ANTERIOR	HOMBRE	534	282	68	82	102
	MUJER	993	287	92	328	286
SIN EMPLEO ANTERIOR	AMBOS SEXOS	1.527	569	160	410	388

(FUENTE: SEPE)

CECE INFORMA 2T-2025



(fuente: SEPE)

Por edades, los mayores de 45 años siguen recogiendo casi la mitad de los parados de Ceuta, seguido por el sector entre 30 y 44 años.

Por sectores, el paro sigue lastrando el sector servicios y sin empleo anterior.

DATOS DE CONTRATACIÓN

En el mes de **junio de 2025**, la contratación por sectores, edades y tipo de contrato se recoge en la siguiente tabla:

TIPO DE CONTRATO	TOTAL	HOMBRES			MUJERES			SECTORES			
		< 25	25-44	>=45	< 25	25-44	>=45	AGRI C.	IND.	CONST	SERVIC
CONTRATOS INDEFINIDOS	558	106	130	92	84	103	43		6	74	478
CONTRATOS TEMPORALES	926	87	209	94	153	260	123	1	57	5	863
TOTAL CONTRATOS	1.484	193	339	186	237	363	166	1	63	79	1.341

(FUENTE: SEPE)

CECE INFORMA 2T-2025

Por sectores, el sector servicios sigue recogiendo más del 90% de los nuevos contratos de JUNIO. La contratación temporal sigue imponiéndose sobre la indefinida, y dos de cada tres contratos firmados se corresponde a esa modalidad. Sin embargo, al analizar por sectores la **temporalidad de los nuevos contratos**, el sector de la construcción presenta un comportamiento diferente, realizando la mayoría de sus nuevos contratos en la modalidad de indefinidos. En el resto de sectores predomina la contratación temporal.

DATOS DE AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL (INSS)

Los datos de afiliación muestran un **descenso en el número de afiliados** respecto al trimestre anterior, especialmente en el **régimen general**, pasando de 19.886 a 19.479. Se pierden 407 trabajadores.

	1TRIM.2025	2TRIM.2025	DIFERENCIA
REG. GNRAL	19.886	19.479	-407
REG. AGRARIO	5	3	-2
REG. HOGAR	813	828	15
RÉGIMEN AUTÓNOMOS	3.076	3.080	4
REG. MAR	235	300	65
TOTAL AFILIADOS	24.019	23.690	-329

(FUENTE: INSS)

Mención aparte merece el dato de los autónomos, un dato que sigue en descenso y que, desde final del año 2018, donde se registraban 3.437 afiliados, ha pasado en junio de 2025 a 3.080 afiliados. Durante este primer semestre de 2025 la caída se ha moderado, manteniendo una cifra uniforme con pequeños altibajos. Sin embargo, se sigue reflejando un **descenso de alrededor del 10,5% de trabajadores autónomos en los últimos 6 años**.

CECE INFORMA 2T-2025

En cuanto al número de empresas afiliadas, existe una importante **bajada de empresas del régimen general de -18 empresas respecto a marzo de 2025.**

Nº DE EMPRESAS EN ALTA (ÚLTIMO DÍA DEL TRIMESTRE)				
	MAR-25	JUN-25	DIFERENCIA	
R. GENERAL	1.919	1.901	-18	
ESP. AGRARIO	0	0	0	
EMP. HOGAR	805	820	15	
TOTAL	2.724	2.721	-3	

(FUENTE: INSS)

4. CECE VIAJA A BRUSELAS.

La Confederación de Empresarios de Ceuta da forma a una necesidad urgente de interlocución ante la Unión Europea con una visita a Bruselas para buscar soluciones a los retos de la ciudad y su tejido empresarial.

La Confederación de Empresarios de Ceuta (CECE), con su presidenta Arantxa Campos a la cabeza, ha realizado una intensa visita a Bruselas durante los días 12, 13 y 14 de mayo, al objeto de trasladar las principales preocupaciones y desafíos que afronta el tejido empresarial de la ciudad autónoma, así como de explorar oportunidades de colaboración y apoyo en el ámbito europeo para el fortalecimiento de las empresas de Ceuta.



CECE INFORMA 2T-2025

Gracias a la colaboración y organización de la Delegación de CEOE en Bruselas, y muy especialmente a su directora, Isabel Yglesias, CECE ha sido recibida por distintas instituciones europeas y europarlamentarios, abriendo espacios de diálogo fundamentales para el futuro económico y social de Ceuta.

Los asuntos abordados en la agenda han incluido temas como la inaplicación del régimen de viajeros en Ceuta, la imposibilidad de enviar productos de origen animal desde Ceuta al resto de España y a los países de la Unión Aduanera, las trabas administrativas para el desarrollo de las empresas de la ciudad, los controles de identificación de los ciudadanos de Ceuta para acceder a la península dentro del espacio Schengen, las ventajas y atractivos de Ceuta para ser incluida en los planes de reindustrialización de la UE y dar salida a la enorme tasa de paro, la necesidad de que Ceuta cuente con una representación permanente en Bruselas ante la Unión Europea o la importancia de potenciar nuestra ubicación geográfica y desarrollar el puerto, el cual no cuenta con una sola grúa a pesar de estar situados en una de las rutas comerciales más importantes de todo el mundo.



CECE INFORMA 2T-2025

Para tratar todos estos temas, la delegación de CECE ha mantenido reuniones de alto nivel con representantes del Parlamento Europeo de distintos signos políticos, como los eurodiputados Rosa Serrano, Pilar del Castillo, Borja Giménez y Elena Nevado, así como con responsables de diferentes Direcciones Generales de la Comisión Europea: Política Regional y Urbana (DG REGIO), Salud y Seguridad Alimentaria (DG SANTE), Fiscalidad y Unión Aduanera (DG TAXUD), Empleo y Asuntos Sociales (DG EMPL). Además, se han mantenido encuentros con la Representación Permanente de España ante la UE (REPER) y con BusinessEurope, que es el organismo que engloba a la patronal europea.



Las reuniones mantenidas han permitido hacer visible al sector empresarial de Ceuta en Europa, mostrando las barreras que tiene la ciudad para un adecuado desarrollo económico y empresarial en igualdad de condiciones y de competitividad que el resto de empresas de la Unión Europea y como miembros del Mercado Único, barreras que pueden ser abordadas desde una perspectiva de la Comisión Europea.

CECE INFORMA 2T-2025

Las conclusiones de la visita y de todas las gestiones y reuniones mantenidas por la Confederación en Bruselas son importantes.

En primer lugar, se han obtenido respuestas sobre algunas actuaciones desarrolladas desde el marco de la Comisión Europea y que afectan a Ceuta.

En segundo lugar, se han trasladado todas las trabas, incumplimientos de acuerdos que afectan al sector empresarial de la ciudad.

En tercer lugar, se trasladado de manera directa y eficaz todas las posibilidades que tienen las ventajas fiscales de Ceuta y la necesidad de que Ceuta sea tenida en cuenta dentro de las políticas de reindustrialización europeas para actuar sobre la atracción de inversiones productivas y poder atajar una tasa de paro de casi el 30 %.



En cuarto lugar, la Confederación ha podido valorar las posibilidades que ofrece el derecho de petición y el funcionamiento de la Comisión de Peticiones del Parlamento Europeo como herramienta para defender los intereses de la ciudad.

Por último, la Confederación ha podido comprobar el conocimiento formal que tienen los organismos europeos sobre la existencia de Ceuta a la vez que nos han transmitido su sorpresa y perplejidad al conocer de primera mano cómo afectan a las

CECE INFORMA 2T-2025

empresas y ciudadanos ceutíes las barreras y problemas que sufrimos en la ciudad y que pueden y deben ser afrontados desde una perspectiva europea.

La presidenta de la Confederación, Arantxa Campos, valora muy positivamente el desarrollo de esta visita, y desde la Confederación agradecemos la receptividad mostrada por los representantes y organismos europeos que nos han recibido. Dar visibilidad a Ceuta y buscar vías de solución efectivas que afectan a las empresas de Ceuta y por tanto a toda la ciudad, es parte del compromiso de seguir trabajando para promover un desarrollo económico más sólido, competitivo y sostenible para el futuro de todas las empresas de Ceuta.



5. **ANGELA DE MIGUEL VISITA CEUTA- CEPYME.**

De Miguel: "No puedo ser optimista: la situación de las pymes es dramática"

El martes 6 de mayo en el hotel la Muralla se ha recibido una visita diferente. Los integrantes de la **Confederación de Empresarios de Ceuta se han dado cita con Ángela de Miguel, candidata a la presidencia de CEPYME.**

El proceso previo a la elección de un nuevo rostro que lidere la entidad ha servido de enganche para abordar otros asuntos. El encuentro ha permitido tender puentes entre la máxima responsable de CEOE Valladolid y los diferentes miembros de la organización a nivel local.

Sonriente y junto a Arantxa Campos, presidenta de la entidad en la ciudad, ha entrado hasta el salón reservado para la comida. Esta toma de contacto le ha sentado bien. La pucelana ha trasladado que la acogida ha sido buena desde que llegó en el ferry.



Ángela de Miguel, candidata a la presidencia de Cepyme / S. Iñesta

Potenciar Ceuta

Ángela de Miguel ha hecho hincapié en la **“necesidad” de potenciar la economía local** y de hacer visible a la autonomía como un destino favorable para la inversión. “Tiene oportunidades fantásticas para ello y para la empresa española”, ha explicado.

“Uno de nuestros objetivos es hacer que se conozca más su posición geoestratégica, que es privilegiada al igual que sus condiciones fiscales. Son factores que la hacen muy atractiva”, ha detallado.

“Estoy encantada de estar aquí, he sido recibida de forma magnífica. Es un lugar fantástico en el que vivir con una calidad de vida extraordinaria”, ha expresado. “Creemos que esta ciudad es **una gran ocasión para todo el país** y que debe ser visibilizada mucho más para que los negocios se instalen aquí y trabajen desde Ceuta”, ha incidido.



Intereses locales

Campos ha asegurado que una de las razones de la visita es darle a conocer a la candidata el escenario actual del **tejido empresarial**. “Ha venido para ver los problemas de los **empresarios**”, ha remarcado.

“Es muy importante que la futura representante, que, honestamente, creemos que será ella, **sepa nuestras necesidades** y nos conozca para defender del mejor modo posible sus intereses”, ha destacado.

Fundamentalmente son dos las preocupaciones que manifiestan los propietarios de compañías ceutíes. “El más relevante, y con el que coinciden ampliamente las pymes de España, es la disminución de las cargas administrativas a las que están sujetas”, ha relatado.

“Desde luego, en Ceuta esta se da muchísimos más porque todos los que trabajan con mercancías son importadores. El volumen aumenta por tanto”, cuenta. “A esto se añade el hecho de poder **defendernos frente a todos aquellos problemas** que nos pueden venir de fuera, que no son propiamente de la situación como empresa, sino que pueden llegar de otras zonas e intentar acabar con el tejido de Ceuta. Todos sabemos cuáles son”, ha enfatizado.

Pymes

A de Miguel le gustaría ser optimista sobre la circunstancia actual de las pymes. Sin embargo, ha trasladado que no se encuentran en su mejor momento según los datos. “Me gustaría serlo, pero no puedo en este caso. Creo que realmente están en una situación dramática”.

“Las **empresas** con menos de diez trabajadores son menos. Están disminuyendo en número. Recientemente, se publicó la noticia de que en los últimos seis años **han contratado un 38% menos**. ¿Qué significa esto? Que tenemos menos compañías con menos empleados y las que existen son más pequeñas”, ha indicado.

“Las pymes son las semillas de las empresas medianas y más grandes del futuro. Esto es preocupante. Considero que el panorama es muy negativo”, ha concretado. “La información así lo señala. Ya no es cuestión de una apreciación de que lo están pasando

muy mal, que es algo que nos cuentan en la asociación cada vez que nos reunimos con **empresarios a lo largo de toda España**", ha subrayado.

Dificultades

"Están viviendo un contexto muy complicado por la burocracia, por la problemática de costes laborales al haberse incrementado y por la dificultad añadida del absentismo, es decir, de la falta de personal para las empresas", comenta.

"Esta circunstancia para las pymes es muy complicada y está provocando que haya menos negocios. Ahí están los datos, menos de menor tamaño. Esto es algo que debe inquietar a todos los ciudadanos. Sin compañías no se puede mantener el estado del bienestar, no puede existir empleo. **Se necesitan más empresas y más grandes**", ha comentado.

"Otra cifra muy preocupante es que el 50% no sobreviven a los primeros cinco años de vida. Eso es una mortalidad muy alta. Hay que trabajar muy duro en este sentido y denunciar este panorama", ha aseverado.

"Es preciso proponer medidas que favorezcan que esa semilla que surge cada vez que un empresario inicia su proyecto, pueda crecer, germinar, mantenerse en el tiempo y generar esa riqueza", ha concluido.

FUENTE: EL FARO DE CEUTA, CEUTA ACTUALIDAD, EL PUEBLO DE CEUTA.

6. JORNADA SOBRE LIDERAZGO DIGITAL.

Este miércoles 11 de junio la prestigiosa SAN TELMO BUSINESS SCHOOL ha organizado con la colaboración de la Confederación de Empresarios de Ceuta una conferencia-coloquio sobre LIDERAZGO DIGITAL. En esta jornada se ha hablado de cómo las personas y los procesos son clave en la transformación digital de las empresas.

CONFERENCIA - COLOQUIO

LIDERAZGO DIGITAL: ¿CÓMO ENCARAR LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LAS EMPRESAS?

Cómo las tecnologías de IA están revolucionando la manera en que las empresas abordan la gestión de clientes, la predicción de tendencias de mercado y la personalización de ofertas.

11 JUNIO **12:30 HORAS**

BIBLIOTECA PÚBLICA ADOLFO SUÁREZ - CEUTA

Organiza:
santelmo
business school

Colabora:
CEOE Empresas
Españolas
Ceuta

CECE INFORMA 2T-2025

El evento tuvo lugar a las 12:30 h en la biblioteca pública Adolfo Suárez y asistieron asociados de la Confederación, antiguos alumnos, así como empresarios interesados en conseguir transformar sus negocios digitalmente.

Entre los ponentes se encuentran José María Camacho, profesor de Dirección Comercial en San Telmo.



7. JORNADA SOBRE PREVISIÓN SOCIAL.

Una jornada muestra a las empresas cómo retener talento



¿Qué pasará con tu empresa cuando decidas **jubilarte**? ¿Cómo puedes mantener tu equipo y garantizar la continuidad de tu negocio ante cualquier eventualidad? ¿Tienes una estrategia clara para la sucesión en tu **empresa familiar**?

Son algunas de las **preguntas a las que se trata de buscar respuesta** en la jornada que ha organizado la **Confederación de Empresarios de Ceuta (CECE)** y la **sociedad Mapfre**.

La presidenta de CECE, Aratnxa Campos, ha señalado en el inicio de la jornada, celebrada en el Hotel Ulises, que el objetivo es que los empresarios sepan “de primera mano” soluciones, sobre todo de entidades como Mapfre, que conocen el problema “y además **le han prestado el suficientemente tiempo como para crear productos**”.

“Que luego cada uno coja lo que mejor le venga”, ha dicho la presidenta de la patronal, para quien Ceuta, “al ser una plaza tan pequeña”, puede aprovecharse de las propuestas que se plantean en la jornada de trabajo. Ha añadido que “es verdad que nos cuesta traer talento de fuera y **el talento que está aquí muchas veces nos lo podemos un poco fagocitar cada uno**” y que por ello lo que quieren es “asegurar un poco que aquel talento se pueda mantener en la empresa”.

El empleado suele pedir un aumento de sueldo

Desde Mapfre, Juan Miguel Arana ha expuesto que “venimos a este encuentro empresarial en Ceuta para plantear y explicar las soluciones que tiene Mapfre en temas como son **la fidelización de empleados clave, la reestructuración de plantillas** y la continuidad de la empresa, centrándonos, sobre todo, en la empresa familiar”.

Otro de los ponentes en representación de Mapfre, Alberto Martínez, ha indicado que las reestructuraciones de plantillas, con los cambios en cuanto a aumentar la edad de jubilación, “está retrasando la salida de trabajadores de una edad ya avanzada”.

Además, al asesorar a las **empresas** “estamos encontrando” que muchas de ellas “ya empiezan a lo que es **marcar un protocolo sucesorio** en cuanto a qué pasa el día de mañana con los herederos de las empresas”, ha precisado.

El salario emocional como alternativa

Respecto a las alternativas que suelen plantear a las sociedades que les reclaman asesoramiento, el dirigente de Mapfre ha apuntado que “normalmente, de lo que se habla mucho es de salario. **El trabajador lo que suele pedir es más salario, pero hay otras fórmulas, como esos salarios emocionales** que decimos nosotros que complementan fundamentalmente prestaciones públicas de la salud social, enfocadas a seguros de salud, a planes de pensiones para el tema de jubilación y complementos a seguros de vida o accidente”, ha dicho Martínez.

También ha explicado que esas alternativas **"son formas de buscar el salario en especie** que en muchos casos lo que hace es reforzar el compromiso y la fidelidad del trabajador".

Alberto Martínez ha insistido en que "vemos que realmente **el empresario no conoce estas posibles soluciones porque al final se centra todo en el salario**". Y ha subrayado que esos añadidos a lo que es la nómina del empleado "refuerza el compromiso y lo que queremos es que nuestro trabajador esté con nosotros hasta que se jubile en la empresa y no haya estas rotaciones y estos problemas que tenemos actualmente a la hora de mantener una plantilla fija y que sea estable en el tiempo".

Soluciones a medida para cada empresa

Juan Miguel Arana ha aportado también que lo que propone Mapfre a las empresas "son soluciones a medida", también para las plantillas. En ese sentido, ha incidido en que **"no es lo mismo fidelizar a un trabajador de 25 años que a uno que ya está en un periodo de madurez profesional**, porque no necesita los mismos productos".

Ha puesto como ejemplo que un plan de pensiones, por ejemplo, no resulta atractivo para los miembros más jóvenes de una empresa, pero sí otras propuestas, como un seguro médico.

En cambio, una persona que está en su madurez profesional, y "tiene un salario elevado y una carga alta de impuestos", es posible que se sienta atraído por planes de pensiones, tanto por la cercanía temporal de su jubilación como por el ahorro fiscal que puede obtener. **"Son soluciones totalmente a medida**, tanto del trabajador como de la empresa y del tipo de empresa", ha resaltado Arana.

8. FIRMA CONVENIO SOBRE FORMACIÓN MARÍTIMA.

CEUTA GLOBAL FORMACIÓN MARÍTIMA Y LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CEUTA FIRMAN UN CONVENIO PARA FORTALECER LA FORMACIÓN EN EL SECTOR MARÍTIMO-PORTUARIO

El **sector marítimo-portuario** es uno de los pilares estratégicos de la economía de Ceuta, clave para el desarrollo empresarial y la generación de empleo. Con el objetivo de reforzar su profesionalización, **Ceuta Global Formación Marítima** y la **Confederación de Empresarios de Ceuta (CECE)** han firmado un convenio de colaboración para impulsar la formación especializada en este ámbito.



Este acuerdo permitirá a empresarios y trabajadores acceder a formación adaptada a las necesidades reales del sector, con cursos homologados y certificaciones esenciales para el desempeño de sus actividades. Además, los asociados a CECE podrán

disfrutar de **descuentos exclusivos** y prioridad en la inscripción a programas de alta demanda.

“Este convenio es un compromiso con la profesionalización y la excelencia del sector marítimo-portuario, un área clave para la competitividad de nuestra ciudad”, destacó **Arantxa Campos**, presidenta de la CECE.



Por su parte, **María Claudia Avendaño Sánchez**, gerente de Ceuta Global Formación Marítima, subrayó que **“la formación es fundamental para el desarrollo del sector marítimo-portuario, y este acuerdo facilita el acceso a cursos de gran valor para las empresas y profesionales”**.

La colaboración entre ambas entidades refuerza la apuesta por el crecimiento del sector y la consolidación de Ceuta como un referente en el ámbito marítimo-portuario.

9. VISITA A LA REAL FEDERACIÓN DE FÚTBOL DE CEUTA.

LA REAL FEDERACIÓN DE FÚTBOL DE CEUTA RECIBE A LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CEUTA

Las instalaciones de la Real Federación de Fútbol de Ceuta ha sido el escenario elegido el lunes 9 de junio para recibir a la Junta Directiva de la Confederación de Empresarios de Ceuta.

El Presidente de la Federación, Antonio García Gaona, invitó a la Junta Directiva de CECE con su Presidenta Arantxa Campos a la cabeza a visitar sus instalaciones y a celebrar su junta directiva de junio en su sala de reuniones.



CECE INFORMA 2T-2025

Durante la visita, García Gaona hizo entrega de un obsequio conmemorativo de la visita de la CECE, que fue recogido por la presidenta Arantxa Campos.



10. ESTRATEGIA SOBRE PERCEPCIÓN POSITIVA DEL TURISMO.

Desde la Junta Directiva de CEOE del pasado 21 de mayo, en relación con el deterioro creciente de la percepción social del turismo en determinados territorios y la necesidad de reforzar su legitimidad como motor económico y de bienestar compartido, se ha impulsado una iniciativa de proponer una lista de propuestas concretas para afrontar esta situación desde una lógica estructural y con visión de país.

Desde CEOE se considera fundamental un enfoque nacional y también en el ámbito autonómico, dada la centralidad del turismo en muchas de nuestras economías regionales y el impacto transversal que esta situación genera en términos de imagen, inversión, empleo y cohesión territorial.

Por esa razón, desde la Confederación de Empresarios de Ceuta se ha remitido una **carta al presidente de la Ciudad Autónoma de Ceuta, D. Juan Jesús Vivas Lara**, para reforzar la corresponsabilidad institucional y colaboración público-privada en la percepción positiva del turismo.

“

Ceuta, 18 de junio de 2025.

ASUNTO: ESTRATEGIA PARA REFORZAR LA PERCEPCIÓN POSITIVA DEL TURISMO Y PRESERVAR SU VALOR COMO MOTOR ECONÓMICO Y SOCIAL.

Estimado sr. presidente:

Desde la Confederación de Empresarios de Ceuta, y en coordinación con la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), queremos trasladarle una preocupación compartida por todo el tejido empresarial turístico: la creciente erosión de la percepción social del turismo en distintas comunidades autónomas y la necesidad urgente de reforzar el consenso institucional y ciudadano en torno a uno de los principales motores económicos de nuestro país.

CECE INFORMA 2T-2025

*Este asunto fue abordado en profundidad durante la **Junta Directiva de CEOE celebrada el pasado 21 de mayo**, a iniciativa del **Consejo de Turismo de la Confederación**, y se ha concretado en una **carta institucional que el presidente de CEOE, Antonio Garamendi, ha remitido al ministro de Industria y Turismo el pasado 26 de mayo**.*

Dicha carta recoge:

- *La propuesta de impulsar una **campana nacional de sensibilización dirigida a la ciudadanía residente**, que permita reequilibrar el relato público sobre el turismo y visibilizar su impacto positivo.*
- *La necesidad de **modificar los Estatutos de Turespaña** para habilitar legalmente estas campañas y reforzar su legitimidad institucional.*
- *La solicitud de **convocar la Comisión Interministerial de Turismo** para coordinar acciones desde una lógica transversal y con visión de país.*

*Desde nuestra organización, queremos **compartir con usted esta estrategia**, así como solicitar su respaldo para trabajar juntos —desde el ámbito autonómico— en soluciones que permitan **armonizar el desarrollo del turismo con la convivencia y la sostenibilidad territorial**.*

Estamos convencidos de que las comunidades y ciudades autónomas juegan un papel esencial en esta tarea, y que solo con una acción coordinada entre el Estado, las regiones, los municipios, las empresas y la ciudadanía podremos afrontar los retos actuales con eficacia, realismo y sentido institucional.

*Quedamos a su disposición para mantener un encuentro o conversación al respecto, y para colaborar estrechamente con su Gobierno en la definición de actuaciones que refuercen la confianza social y política en el turismo como **eje de bienestar, cohesión y desarrollo compartido**.*

Reciba un cordial saludo,

Arantxa Campos Gorriño
Presidenta
Confederación de Empresarios de Ceuta"

11. ENTREVISTA: LA SITUACIÓN EMPRESARIAL DE CEUTA.

Juan Manuel Parrado (CECE): "La economía de Ceuta no puede poner todos los huevos en la misma cesta"

El secretario general de la Confederación de Empresarios responde a una entrevista con El Pueblo de Ceuta sobre la economía de Ceuta. Celebra la irrupción de las empresas del juego online en la ciudad, pero advierte de la necesidad de abrir vías paralelas para el desarrollo de todos los sectores.

• Pregunta.- La cuestión sobre la necesidad que tiene Ceuta de transitar hacia un nuevo modelo económico hace tiempo que está sobre la mesa. El Gobierno de la Ciudad ha apostado por impulsar una economía basada en las nuevas tecnologías y, fundamentalmente, en las empresas del juego online. ¿Es este el camino que tiene que seguir Ceuta? ¿Qué encaje tienen en esta visión de la economía local sectores tradicionales como el comercio o la hostelería?

Respuesta.- Hay que partir de la base de que una economía que se pretenda competitiva y poco vulnerable ha de ser una economía diversificada. Poner todos los huevos en la misma cesta nunca ha funcionado. Ceuta lleva ya unos cuantos años en proceso de intentar reinventarse. Pero eso no quiere decir necesariamente que toda la actividad económica de la ciudad tenga que concentrarse en un solo sector. Es verdad que apostar por el sector tecnológico y el juego online ha sido inteligente y está dando frutos. Pero no debemos olvidar que, ahora mismo, este sector, en cuanto a empleo, representa aproximadamente el 4,7% de los trabajadores del régimen general de Ceuta. Si hablamos solamente del sector privado, el peso aumenta hasta un 8% o un 8,5%.

Insisto en que ha sido una apuesta inteligente. Pero el peso de otros sectores como el comercio, el transporte, la construcción -que todavía resiste- la hostelería o los servicios administrativos sigue siendo importante. Ahora nuestra economía está más diversificada de lo que lo estaba hace ocho años, pero quizás sería un error pensar que debemos apostar todo nuestro futuro a un solo sector. Lo que debemos hacer es diversificar nuestra economía y dar una oportunidad a que todos los sectores se puedan desarrollar.



Comité Ejecutivo CECE/FOTO EL PUEBLO

P.- ¿Cómo valora la evolución de la economía ceutí en estos últimos años?

R.- Uno ve las gráficas y las variaciones de la estructura del mercado laboral en Ceuta antes de la pandemia, estudiando, por ejemplo, el periodo 2017-2025, y comprueba que ha habido variaciones importantes. Lo primero que cabe destacar es el hundimiento de los autónomos.

El número de autónomos se ha reducido en más de un 10% desde el año 2017. ¿Esto qué quiere decir? Pues que el hundimiento del trabajo autónomo, tradicionalmente asociado al emprendimiento, ha afectado a la iniciativa del sector privado, a las ganas de emprender nuevos negocios.

El peso de los autónomos se ha reducido en el comercio en más de 500 personas. Estamos hablando de un sector que puede tener poco más de 3.000 autónomos. Eso es dramático para el comercio y debería de ser una señal de alarma para darnos cuenta de cómo está la disposición a emprender en ciertos sectores.

Es verdad que en el régimen general hay más empleados que en 2017. También las empresas se han mantenido. Su número no ha bajado mucho. Eso lo que nos dice, por una parte, es que las empresas cuentan con un poquito más de volumen de empleados medio de lo que tenían hace unos años y, por otra parte, que el sector público ha tenido un tirón importante en la afiliación.

CECE INFORMA 2T-2025

Hay que ver qué peso tienen los sectores público y privado. Sigo pensando que el sector privado aquí en Ceuta necesita ser escuchado, tener voz. La Confederación de Empresarios acude a muchas mesas de seguimiento, comités y organismos intermedios en los cuales da su opinión. El 90% de los que participan en esas mesas son políticos y funcionarios. Apenas estamos una o dos personas del sector privado, cuando pienso que debería ser al revés. Cualquier comisión u órgano de decisión sobre la economía de la ciudad debería de tener un mayor peso del sector económico privado, que al final es el que genera empleo productivo.

P.- ¿Qué confianza le merecen las medidas que han llegado a adoptarse en los últimos tiempos para reconducir la economía local?

R.- Aquí hay un problema de base que desde la Confederación estamos intentando revertir, y ese problema es la falta de planificación estratégica. Hay un símil que he utilizado en más de una ocasión. Cuando tú te encuentras ante un incendio, arrojar un cubo de agua no es una medida negativa. Un cubo de agua siempre viene bien contra un incendio. Pero realmente un incendio no requiere un cubo de agua sino mil, además de varios camiones cisterna, zanjas cortafuegos, bomberos formados... Un plan de prevención demanda una serie de medidas conjuntas que permitan que ese problema se pueda atajar. Hasta ahora, en esta ciudad se han adoptado muchas medidas positivas, pero no han estado consensuadas ni coordinadas.

Tomemos como ejemplo el sector de la construcción. La aprobación del nuevo Plan General de Ordenación Urbana (PGOU) era una demanda que se venía planteando desde hacía años. Al final se ha conseguido. ¿Pero por qué no termina de funcionar? Porque requiere otra serie de acciones que no se han adoptado de manera conjunta.

Por ejemplo, la bajada del IPSI a la construcción, algo que se ha acordó recientemente a pesar de que el PGOU se aprobó hace ya casi dos años. Hablamos también de una ley del suelo, una norma que se reclama ahora por varios organismos, pero que se venía exigiendo desde hace años y no se ha hecho. Hablamos de una normativa más ágil. Hablamos de dotar de mayores recursos a la oficina que dilucida los conflictos que pueda darse en la interpretación del PGOU. Hablamos también de que no se haga competencia desde el sector público. Es decir, que el sector público no utilice tantos medios propios y licite los contratos con el sector privado. Hablamos de que la colaboración público-privada sea efectiva.

Recientemente, la Ciudad aprobó un plan de vivienda, pero todavía estamos esperando que ese plan se materialice y que, sobre todo, se explique al sector privado. No sabemos muy bien a qué atenernos ni en qué va a consistir.

CECE INFORMA 2T-2025

¿A qué conclusión llegamos? Pues a la de que si uno va aplicando medidas de manera puntual cada "x" tiempo y no se aborda un plan de actuación conjunto que sea de verdad contundente, cualquier variación que haya en la coyuntura económica va a afectar al sector.

Ese es el principal problema. Pero esto no afecta solamente a la construcción. Afecta a todos los sectores económicos.

P.- ¿Qué encaje tiene el puerto de Ceuta en este sistema y qué posibilidades de desarrollo y de aportar valor a la economía local ofrece?

R.- El puerto es una herramienta más, una de las más potentes que ha tenido y tiene Ceuta. Lo que pasa es que el puerto necesita desarrollarse no solamente como puerto. También ha de desarrollarse la normativa que le afecta.

El Estrecho cuenta con cuatro puertos: Ceuta, Tánger Med, Algeciras y Gibraltar. Ceuta es el único de todos ellos que no aprovecha sus verdaderas posibilidades logísticas. El puerto debe optar a parte de ese negocio que genera el Estrecho, porque ahora mismo no lo está haciendo.



P.-¿Pero esto cómo se hace?

R.- Primero, con infraestructuras. Ahora mismo no hay ni una grúa. Pensemos en un barco que necesita dejar en Ceuta mercancía de manera temporal mientras va a otra ruta para volver después, recogerla y continuar. Pues en Ceuta le tenemos que decir: "Mira, no podemos recoger tu mercancía porque no hay una grúa que me la descargue".

Aparte de eso, Ceuta vive un limbo jurídico en lo que se refiere a normativa aduanera, algo que venimos denunciando desde hace mucho tiempo. Primero, está desactualizada y, segundo, no se

CECE INFORMA 2T-2025

encuentra adaptada a nuestra realidad, ya que nosotros no pertenecemos a la Unión Aduanera. Ha de desarrollarse un marco aduanero específico para nosotros. Eso es algo que los poderes públicos tienen que promover.

El sector portuario puede llegar a ser una herramienta muy potente si logramos desarrollarla. Ahora pienso que no está adecuadamente explotada.

P.- Una delegación de la Confederación de Empresarios visitó recientemente Bruselas, donde matuvo entrevistas con europarlamentarios y representantes institucionales. Desde el cierre de la frontera, parece haberse impuesto el discurso de que Ceuta precisa mirar más al norte y menos al sur. ¿Qué esperan los empresarios ceutíes de la Unión Europea?

R.- Primero, hay que distinguir el discurso político de la realidad económica. Los empresarios no se cierran puertas. Para cualquier empresario sería ideal que tuviésemos la posibilidad de actuar con Europa y también con Marruecos.

Es verdad que el cierre en su día de la frontera fue algo casi inevitable. Había que poner fin a una actividad irregular como era la del porteo, que ni económica ni fiscal ni socialmente beneficiaba a nadie. Era algo que interesaba solo a unos pocos. La situación no era sostenible. Desde ese punto de vista, yo creo que a Ceuta no le ha venido mal. Y no le ha venido mal porque nos hemos visto enfrentados a la realidad y hemos tenido la necesidad de tomar decisiones.

Europa tiene un impacto sobre Ceuta mayor de lo que la gente piensa. Por varias razones. Primero, porque cualquier normativa europea en Ceuta cae a plomo. ¿Por qué? Porque no disponemos de capacidad legislativa para modular nuestra realidad. Cuando Andalucía recibe una normativa europea, que previamente el Estado español ha adaptado, puede adaptarla, a su vez, a su realidad. Nosotros no, no tenemos esa capacidad. Eso implica que deberíamos estar presentes en la toma de decisiones en Bruselas, precisamente para estar atentos a cualquier normativa que nos pueda afectar. Deberíamos de poder formar grupos de presión, crear lobbies y, sobre todo, deberíamos poder estar informados para apelar al Gobierno de España cuando haya algo que nos afecte directamente.

P.- La Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme) ha vivido recientemente un proceso electoral, por cierto, bastante convulso, que se ha saldado con el relevo en su presidencia. La empresaria Ángela de Miguel, la candidata que recibió el apoyo de CECE, dirigirá a partir de ahora los destinos de la organización. ¿Qué expectativas tiene la Confederación de Empresarios depositadas en el nuevo equipo directivo de Cepyme?

R.- Sí, efectivamente, la Confederación apoyó a De Miguel en un proceso que forma parte de la normalidad democrática del funcionamiento de este tipo de organizaciones empresariales. Es verdad que ha habido una tensión interna. Gran parte de la efectividad de las políticas o de la negociación que

CECE INFORMA 2T-2025

realizan las organizaciones empresariales reside en la unidad y en la representatividad. En todo este tiempo, Cepyme y CEOE han ido de la mano, incluso también con la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA), para reivindicar y para negociar tanto con los sindicatos como con el Gobierno cualquier tipo de medida o de acción empresarial.

El hecho de que este proceso de elecciones en Cepyme pudiera implicar una cierta disensión interna, una posibilidad de ruptura o de enfrentamiento era algo que nos inquietaba. Lo principal era que Cepyme y CEOE fueran juntas, porque si no la efectividad no iba a ser la misma. Creo que, afortunadamente, el proceso ha salido bien, contando con los enfrentamientos que siempre hay en un proceso electoral.

P.- ¿Cuál es la salud del diálogo social en Ceuta? ¿Cómo calificaría las actuales relaciones de los empresarios locales con las organizaciones sindicales?

R.- Hay que distinguir entre la Mesa de Diálogo Social y la negociación colectiva. La Mesa es un órgano de reciente creación, un foro para que el Gobierno y las fuerzas económicas y sociales planteen ciertas cuestiones. Pero eso es independiente de la negociación colectiva.

La negociación colectiva es un proceso recogido en la Constitución en el que participan exclusivamente los agentes sociales. Es verdad que parte de la negociación o necesidades que se plantean en la negociación colectiva a veces son trasladadas a la Mesa de Diálogo Social con el propósito de llegar a un compromiso para seguir avanzando. Pero el órgano de decisión no es la Mesa de Diálogo Social sino el proceso de negociación colectiva.

P.- ¿Pero cómo explicaría que existan todavía sectores como la hostelería o el comercio que hace más de una década que no actualizan sus convenios colectivos y otros, incluso, que ni siquiera han tenido jamás convenio?

R.- Hay que considerar que el sector privado aquí en Ceuta tiene un peso muy inferior al de otras regiones de España. Una vez dicho esto, hay convenios que deben ser actualizados. Nosotros en estos dos o tres últimos años hemos conseguido actualizarlos en ciertos sectores. Hablamos del metal, de la limpieza de edificios y locales, del transporte. También hemos renovado el de la construcción con directrices del convenio nacional. Es decir, nosotros no estamos parados en lo que se refiere a la negociación colectiva.

El sector de la hostelería lleva ya muchos meses negociando. Es un proceso que continúa vivo. Los empresarios hosteleros han hecho un esfuerzo enorme para poner una propuesta encima de la mesa. Y eso teniendo en cuenta que el proceso de negociación colectiva está siendo amenazado a nivel nacional.

P.- ¿Cuáles son esas amenazas?

CECE INFORMA 2T-2025

R.-Hoy hay materias reservadas a la negociación que se están intentando imponer mediante real decreto ley, mediante orden ministerial, mediante una norma directa, algo que conculca totalmente la autonomía de la negociación colectiva reconocida en la Constitución. Eso está haciendo que el proceso de negociación colectiva tenga barreras, heridas, que antes no tenía.

¿Por qué? Porque si tú quieres pactar una subida o una bajada de la jornada laboral, que es algo que se tiene que hacer en la mesa de negociación colectiva, te encuentras con la espada de Damocles de que el Gobierno lo puede imponer por ley.

Ante esa amenaza, es muy difícil determinar qué oposición o qué oferta plantean una parte u otra sabiendo que estará distorsionada por la imposición que te viene de Madrid. Eso hace que llegar acuerdos, por ejemplo, en el sector de la hostelería, se esté dificultando.

De todas formas, debo decir que en hostelería actualmente hay una propuesta empresarial encima de la mesa que creo es muy generosa. Frente a esta, nos encontramos con unas reivindicaciones sindicales que, entendemos, son excesivas.

Además, hay que tener en cuenta que el convenio ya se ha actualizado implícitamente. Aunque no se haya tocado, sí se ha ido actualizando con la subida del salario mínimo interprofesional (SMI). De manera que lo que para el nivel 4, por ejemplo, se contempla en el convenio colectivo de hostelería según la tabla de 2014 no es lo que se está aplicando actualmente en 2025. Esa tabla es nominal, se tiene que actualizar con la normativa del SMI.

El proceso sigue. Estamos encontrando dificultades para llegar a un acuerdo sobre el convenio, pero yo tengo esperanzas en que al final lo podremos firmar.

Tenemos el acuerdo con los sindicatos de que, una vez cerrado el convenio de hostelería, comenzaremos a negociar el de comercio. Pero no es solo eso. Tenemos pendientes otros sectores sobre los que queremos actuar. Pero hay que seguir unos plazos. Nos gustaría que bastara un chasquido de dedos para que todo estuviera resuelto, pero no es posible.

P.- La modificación legal que cambió el sistema de bonificaciones sobre las cuotas empresariales a la Seguridad Social en Ceuta y Melilla ha sido criticada con dureza por la Confederación. Ustedes reclaman la derogación de la norma para restituir el modelo que existía previamente a su aprobación. ¿De qué modo ha perjudicado esta situación a los empresarios ceutíes? ¿Ha habido algún avance en las conversaciones con el Gobierno?

R.- Lo de las bonificaciones a la Seguridad Social es otro de los mazazos que han sufrido el sector empresarial y, sobre todo, el Régimen Económico y Fiscal Especial del que disfruta Ceuta. Es una nueva imposición que nos vino directamente desde el Gobierno mediante un real decreto ley que luego

CECE INFORMA 2T-2025

vivió un intento de modulación o amortiguación mediante otro real decreto ley. Pero la realidad es que no tenemos la misma situación que había antes de la modificación de la norma.

Llevamos muchos meses -y cuando digo muchos meses son muchos- detrás, sobre todo, de la Delegación de Gobierno para que se tenga en cuenta una serie de enmiendas a la normativa actual. La intención es que, aunque no se acepte la derogación de la nueva norma, que sería lo ideal, se acepten al menos algunas enmiendas que nosotros ya nos hemos preocupado presentar desglosadas y masticadas.

Llevamos, como digo, mucho tiempo hablando con la Delegación del Gobierno para saber cómo respiran en Madrid, pero no hemos obtenido todavía una respuesta satisfactoria.

12. CECE PRESENTE EN EVENTOS DURANTE EL 2T.

TECH SUMMIT CEUTA



I FORO MUJERES Y EMPLEO

12:30 a 13:30 "RECURSOS Y ESTRATEGIAS PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD - DESDE EL AMBITO EMPRESARIAL"

- Carmen Fernández Pérez, Orientadora Laboral Sergloform. Modera.
- Marina Pérez Hurtado, Trabajadora Social y Coordinadora general de Ceuta Acoga.
- Cristina Díaz Nieto, Regional Account Manager & Amazon Manager Búfalo Wernes & Merts.
- Daniela Millifanti, Store Manager Calzedonia.

16:00 a 18:00 "VOCES FEMENINAS EN EL MUNDO LABORAL: COMPARTIENDO EXPERIENCIAS"

- Sandra Aswani Alcázar, Periodista y Directora de RNE/RTVE Ceuta. Modera.
- Arantxa Campor Gorriño, Abogada, Empresaria y Presidenta de la Confederación de Empresarios de Ceuta.
- Miguel Ángel Frías Guevara, Nuevas masculinidades. Ámbito socio-educativo y experto en violencia hacia la mujer, Trabajador y Educador Social.

- 18:00 a 18:30 Clausura y entrega de agradecimientos
- Nabila Benzina Pavón, Consejera de Sanidad y Servicios Sociales.
- José Carlos Navas Collantes, Director ETEOS Formación y Desarrollo.



ANIVERSARIO ESTATUTO DE AUTONOMÍA



Mesa redonda por las Jornadas Técnico-Jurídicas por el 30 aniversario del Estatuto de Autonomía. / FOTO NICOL'S

13. CIRCULARES E INFORMACIÓN A ASOCIADOS.

CIRCULARES E INFORMACIÓN

CIRCULARES ASOCIADOS DEL 1 DE ABRIL AL 30 DE JUNIO 2025	
FECHA	ASUNTO
02/04/2025	INICIO CAMPAÑA IRPF
02/04/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 24 AL 30 DE MARZO
04/04/2025	LICITACIONES PÚBLICAS
07/04/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 31 DE MARZO AL 6 DE ABRIL
11/04/2025	LICITACIONES PÚBLICAS
14/04/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 07 AL 13 DE ABRIL
21/04/2025	LLEGADA CRUCERO TURÍSTICO 22/04/2025
21/04/2025	LICITACIONES PÚBLICAS
22/04/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 14 AL 20 DE ABRIL
22/04/2025	ORDENACIÓN DEL TERRITORIO Y URBANISMO EN CEUTA
24/04/2025	INVITACIÓN FORO EMPLEO Y MUJER
24/04/2025	INVITACIÓN - LA VOZ DE LA ECONOMÍA DE COAST WATCH
25/04/2025	LICITACIONES PÚBLICAS
28/04/2025	LLEGADA CRUCERO TURÍSTICO 30/04/2025
28/04/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 21 AL 27 DE ABRIL
30/04/2025	CIRCULAR: JORNADA EMPRESARIAL EL PRÓXIMO 8 DE MAYO
02/05/2025	BOLETÍN TRIMESTRAL - CECE INFORMA 1T 2025
02/05/2025	LICITACIONES PÚBLICAS
05/05/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 28 DE ABRIL AL 4 DE MAYO
07/05/2025	RECORDATORIO: JORNADA EMPRESARIAL EL PRÓXIMO 8 DE MAYO
09/05/2025	MODIFICACIÓN ORDENANZA FISCAL
09/05/2025	LICITACIONES PÚBLICAS
12/05/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 5 AL 11 DE MAYO
16/05/2025	LICITACIONES PÚBLICAS
19/05/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 12 AL 18 DE MAYO
23/05/2025	LICITACIONES PÚBLICAS
26/05/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 19 AL 23 DE MAYO
30/05/2025	LICITACIONES PÚBLICAS
02/06/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 26 DE MAYO AL 1 DE JUNIO
02/06/2025	CONFIRMACIÓN DE DATOS ASAMBLEA GENERAL
05/06/2025	LICITACIONES PÚBLICAS

CECE INFORMA 2T-2025

05/06/2025	NECESIDAD DE TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS EN CEUTA: ENCUESTA SEPE NECESIDADES FORMATIVAS
09/06/2025	CONFERENCIA-COLOQUIO: LIDERAZGO DIGITAL: ¿CÓMO AFRONTAR LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LAS EMPRESAS?
09/06/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 02 AL 08 DE JUNIO
12/06/2025	LICITACIONES PÚBLICAS
16/06/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 09 AL 15 DE JUNIO
17/06/2025	PUBLICACIÓN BOCCE RESOLUCIÓN CONCESIÓN AYUDAS FEDER TERCERA CONVOCATORIA
17/06/2025	INVITACIÓN PRESENTACIÓN OFICIAL DEL SOFTWARE "AHORA" EN CEUTA
19/06/2025	LLEGADA CRUCERO TURÍSTICO EL 23/06/2025
20/06/2025	LICITACIONES PÚBLICAS
24/06/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 16 AL 22 DE JUNIO
25/06/2025	CEUTA EN LA PRENSA 24 DE JUNIO
25/06/2025	CONVOCATORIA ASAMBLEA GENERAL
27/06/2025	LICITACIONES PÚBLICAS
30/06/2025	ACTUALIDAD SEMANAL DEL 23 AL 29 DE JUNIO

CECE ha mantenido los canales de difusión e información con sus asociados a través de correos electrónicos, canales de Whatsapp, llamadas telefónicas, actualizaciones en nuestra web, notas de prensa, difusión en medios de comunicación y atención directa.

- ✓ LICITACIONES PÚBLICAS.
- ✓ SUBVENCIONES Y AYUDAS.
- ✓ NOVEDADES LEGISLATIVAS.
- ✓ COMUNICACIONES Y PUBLICACIONES OFICIALES.
- ✓ NOVEDADES DE PRENSA SEMANAL.
- ✓ GUÍAS ORIENTATIVAS.
- ✓ INVITACIONES Y EVENTOS.
- ✓ BOLETINES DE INFORMACIÓN TRIMESTRAL.
- ✓ JORNADAS Y CONGRESOS.
- ✓ INFORMACIÓN SOBRE ACTUALIDAD ECONÓMICA.
- ✓ NOTAS DE PRENSA.
- ✓ OTRAS COMUNICACIONES DE INTERÉS.

BIENVENIDA A LOS NUEVOS ASOCIADOS

Durante el segundo trimestre, el asociacionismo empresarial sigue creciendo, reforzando la representatividad de la CECE. Desde la Confederación, damos la bienvenida a los nuevos asociados.

Toda la información de interés general puede consultarse en nuestra web.

<https://www.confeceuta.es/>

Para disfrutar de todas nuestras ventajas, asóciate.

CEOE Empresas
Españolas
Ceuta

LA VOZ DE LAS EMPRESAS DE LA CIUDAD DE CEUTA

- ✓ Defiende tus intereses empresariales
- ✓ Te asesoramos
- ✓ Participa en la negociación de los convenios colectivos
- ✓ Haz uso de nuestras instalaciones
- ✓ Te mantenemos informado de ayudas, licitaciones y subvenciones
- ✓ Contacta con empresarios de tu sector
- ✓ Potencia la actividad económica de las empresas de Ceuta

Te esperamos. **ÚNETE A LA CECE**

Email: info@confeceuta.es Tel.: 856200038

